

Struktura organizacyjna, jakie informacje i dlaczego powinny być udostępniane

Budowa struktury organizacyjnej i sprawne nią zarządzanie to dość złożony proces. Często, wraz z rozwojem firmy jego struktura mocno odbiega od tej pierwotnej.

Wiadomym jest jak ważną rolę ogra w firmie: określa zależności między pracownikami oraz przydziela ich do określonych działów i jednostek. Kluczowym jest tu zdefiniowanie oraz udostępnienie pracownikom przejrzystej struktury organizacyjnej, co pozwoli na dobre zorganizowanie pracy. Przejrzysty musi być również podział zarówno ich kompetencji, jak i odpowiedzialności.

To jednak nie wszystko. Najczęstszym problemem na drodze do sprawnego funkcjonowania firmy jest bieżący dostęp pracowników do informacji organizacyjnych – przede wszystkim aktualnych danych kontaktowych. Nie rzadko jest nim wydruk struktury z danymi kontaktowymi osób z poszczególnych działów bądź organizacji. To rozwiązanie się nie sprawdza, ponieważ wydrukowane dane nie obowiązują zbyt długo ze względu na zmiany – personalne czy związane z zakresem obowiązków.

Stąd, konkretne zapytania trafiają do niewłaściwych osób; wykonywane są niepotrzebne telefony w celu ustalenia, do kogo udać się z danym problemem, co dezorganizuje pracę oraz marnuje cenny czas. *„Jednym z kluczy do sukcesu firmy jest aktualizowana na bieżąco struktura, do której każdy pracownik ma w dowolnej chwili dostęp. Musi ona zawierać niezbędne dane do komunikacji oraz informację, jaki jest zakres obowiązków danego pracownika”* twierdzi **Łukasz Osuch, autor systemu Offigo.pl**. Okazuje się, że są to rzeczy elementarne dla każdego przedsiębiorstwa, a mimo to nadal prawidłowo zarządzana i udostępniana struktura jest rzadkością nie tylko wśród tych małych i średnich, lecz również w dużych korporacjach.



INNOWACYJNA
GOSPODARKA
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

ProSferi
TECHNOLOGY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



Dotacje na innowacje - Inwestujemy w Waszą przyszłość

Author: annafeb

Article downloaded from page eioba.com